



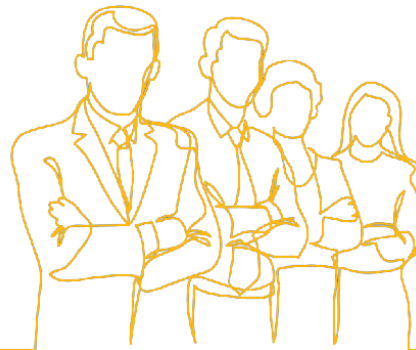
CRCSE

CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE
DE SERGIPE

Comissão de Conduta do Conselho Regional de Contabilidade de Sergipe

RELATÓRIO DE ATIVIDADES

EXERCÍCIO 2022



RELATÓRIO DE ATIVIDADES

COMISSÃO DE CONDUTA CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DE SERGIPE



Presidente

MARIA SALETE BARRETO LEITE

Diretor Executivo

THIAGO CONCEIÇÃO MENDONÇA

Equipe Técnica

Comissão de Conduta do CRCSE

Conselho Regional de Contabilidade de Sergipe (CRCSE)
Avenida Mário Jorge Menezes Vieira, 3140 – Coroa do Meio Aracaju (SE)– CEP: 49.035-660.
Fone: 79-3301-6806 - Site: www.crcse.org.br / E-mail: conduta@crcse.org.br

Legislação aplicável



1. **Resolução CFC n.º 1.523, de 07 de abril de 2017**, que institui o Código de Conduta para os conselheiros, colaboradores e funcionários dos Conselhos Federal e Regionais de Contabilidade.
2. **Resolução CRCSE n.º 565/2021**, que aprova o Regimento da Comissão de Acompanhamento e Avaliação de Conduta do Conselho Regional de Contabilidade de Sergipe.

Composição da comissão



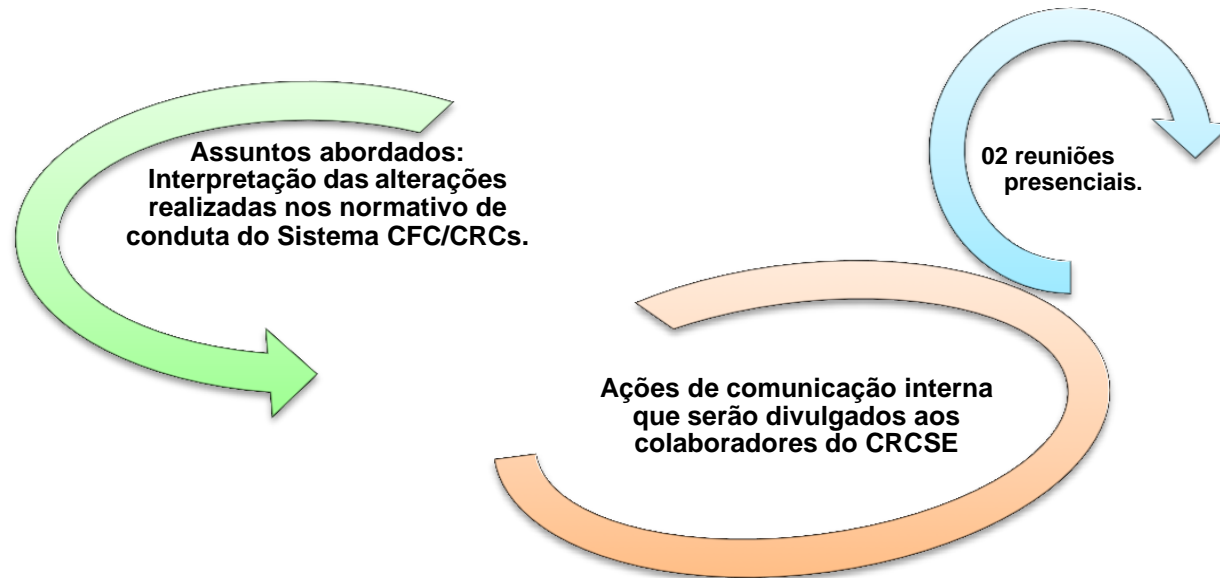
Comissão de Acompanhamento e Avaliação de Conduta instituída para apuração de infração cometida por conselheiros, colaboradores e funcionários do Conselho Regional de Contabilidade de Sergipe – [Portaria CRCSE N° 040 de 22 de abril de 2021.](#)

Membros efetivos	Rita de Cássia Moura Correira dos Santos Simone Alves de Souza Santana Ana Paula da Rocha de Melo
Membros suplentes	Sandra Regina M. Vieira Marta Maria Costa Nunes Thiago Conceição Mendonça

Reuniões



Comissão de Conduta para apuração de infração cometida por funcionários e colaboradores do Conselho Regional de Contabilidade de Sergipe



Ações de comunicação e sensibilização



1. Divulgação Interna de periódico de cards recebidos do CFC, aos funcionários do CRCSE com informações sobre o Código de Conduta.
2. Divulgação Interna de periódico de cards elaborados no Regional, aos funcionários do CRCSE com informações sobre o Código de Conduta

Integridade

Qualidades que não exigem talento

- ★ Pontualidade
- ★ Ética
- ★ Empenho
- ★ Atitude
- ★ Vontade de aprender
- ★ Fazer além do esperado

“Coloque seu coração, mente e alma até mesmo nas menores coisas que você fizer. Esse é o segredo para o sucesso.”

Guilherme Ávila

Integridade

Respeite o ponto de vista das pessoas, às vezes estamos vendo as mesmas coisas, porém de formas diferentes.

COMISSÃO DE CONDUTA
Resolução CRCSE nº 565/21

3

Procure sempre ter um ambiente harmonioso e respeitoso, através de boas relações com seu colega de trabalho.

COMISSÃO DE CONDUTA
Resolução CRCSE nº 565/21

4

ÉTICA NO TRABALHO
Papel do funcionário

- Dar atenção à cultura da empresa
- Seguir os princípios éticos que regem a empresa
- Manter uma boa conduta
- Colaborar com toda a equipe
- Buscar autoconhecimento
- Agir com respeito e empatia

COMISSÃO DE CONDUTA
Resolução CRCSE nº 565/21

5

TENHA UMA BOA POSTURA

A postura também é importante. Andar de forma calma, abrir e fechar as portas de forma educada (sem esquecer-se de bater antes de entrar na sala de alguém) e manejar os materiais e equipamentos sem brutalidade mostra o seu cuidado com o ambiente e com as pessoas que o utilizam.

Saiba se relacionar
Cumprimentos muito pessoais como beijos e abraços não cabem muito bem dentro do ambiente profissional. Também deixe de lado piadas e apelidos muito pessoais. O relacionamento profissional não é o mesmo de um relacionamento íntimo.

Tenha uma boa postura
A postura também é importante. Andar de forma calma, abrir e fechar as portas de forma educada (sem esquecer-se de bater antes de entrar na sala de alguém) e manejar os materiais ou equipamentos sem brutalidade mostra o seu cuidado com o ambiente e com as pessoas que o utilizam.

Evite atrasos
Esteja atento aos horários e evite atrasos, desde o horário de chegada ao trabalho até o horário marcado para entregar um relatório ou participar de uma reunião.

Lanche tem hora
Doces, chichêes e outras comidas não devem ser consumidos em sua mesa ou estação de trabalho. Tire um tempo durante o expediente para o seu lanche. Dessa forma, você evita situações embaraçosas (como ter que responder ao chifle com a boca cheia) e também não corre o risco de sujar algum documento importante.

Atente-se à aparência
A aparência é importante: procure estar sempre bem alinhado e bem vestido. Evite pentear os cabelos ou cortar as unhas no ambiente de trabalho. Estar com os dentes escovados e com bom hálito é essencial. Os fumantes devem estar atentos ao odor que o cigarro pode deixar nas roupas e no hálito. Imagine, por exemplo, participar de uma reunião importante e a roupa estar com odor forte de cigarro. Pode ser desconfortável para os participantes.

Saiba ouvir e dar espaço
Saiba ouvir e dar espaço aos seus colegas de trabalho. Nas situações “incômodas”, tenha calma, respire e evite maximizar os conflitos. O diálogo é sempre a melhor forma de conduzir as situações. Algumas vezes, será necessário saber ceder.

Cuidado com o tom de voz
Esteja sempre atento ao seu tom de voz e ao volume. Gritar ou falar de maneira muito espalhafatosa pode constrianger as pessoas, além de ser um péssimo hábito.

Seja educado e cordial
Seja educado e cordial com todos, cumprimente e responda aos cumprimentos de todos.

COMISSÃO DE CONDUTA
Resolução CRCSE nº 565/21

7

SEJA EDUCADO E CORDIAL

Seja educado e cordial com todos, cumprimente e responda aos cumprimentos de todos.

COMISSÃO DE CONDUTA
Resolução CRCSE nº 565/21

8

CUIDADO COM O TOM DE VOZ

Esteja sempre atento ao seu tom de voz e ao volume. Entrar ou falar de maneira muito espalhafatosa pode constrianger as pessoas, além de ser um péssimo hábito.

COMISSÃO DE CONDUTA
Resolução CRCSE nº 565/21

9

SAIBA OUVIR E DAR ESPAÇO

Saiba ouvir e dar espaço aos seus colegas de trabalho. Nas situações “incômodas”, tenha calma, respire e evite maximizar os conflitos. O diálogo é sempre a melhor forma de conduzir as situações. Algumas vezes, será necessário saber ceder.

Apuração de indícios de infração à Conduta ética



Comissão de Conduta para apuração de infração cometida por conselheiros do CRCSE:

Em 2022, não foi recebida nenhuma denúncia contra conselheiros (as) CRCSE.

Comissão de Conduta para apuração de infração cometida por funcionários e colaboradores do CRCSE

Em 2022, não foi recebida nenhuma denúncia contra funcionários.



CRCSE

CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE
DE SERGIPE

Aracaju (SE)
